

4. วิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งพนักงานจ้างโรงเรียนมัธยมวัดนายโรง ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือทดสอบความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

5 เกณฑ์การตัดสิน

กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 กรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร โดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเนื่องมาจากผู้สมัครคัดเลือกตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกในครั้งนี้

6. ประกาศกำหนดวัน เวลา

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 6 – 21 มิถุนายน พ.ศ. 2560

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ วันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2560

7. สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์

วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2560

8. ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2560 โดยแจ้งผลทางโทรศัพท์แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

9 อัตราค่าตอบแทนและการคัดเลือก

อัตราค่าจ้างเดือนละ 15,000 บาท โดยทดลองงาน 3 เดือน เมื่อผ่านการประเมินแล้วจึงจัดทำสัญญาจ้างราย 6 เดือน

โรงเรียนมัธยมวัดนายโรง จะดำเนินการคัดเลือกในรูปของคณะกรรมการและการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกถือเป็นเด็ดขาด ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ โดยจะแจ้งผลการตัดสินให้ทราบทางหมายเลขโทรศัพท์ที่ได้แจ้งไว้

สนใจสอบถามรายละเอียด และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่สำนักงานกลุ่มบริหารงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-424-1826, 02-424-9707 ต่อ 1000 ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ.2560



(นายสุรพงศ์ งามสม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดนายโรง