



ประกาศโรงเรียนมัธยมวัดสิงห์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

.....

ด้วยโรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1626/2551 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2551 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการเรียนการสอน และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้

1. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการหลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยการจัดอบรมสั่งสอน และจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
3. ปฏิบัติงานจัดระบบและกิจกรรมดูแลช่วยเหลือนักเรียน
4. ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
5. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราที่รับจัดสรร

โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน ปริญาตรี 4 ปี เดือนละ 15,960 บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างครั้งแรกในปีงบประมาณ 2556 เพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อน ถ้าพนักงานราชการผู้นั้นผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดแล้ว ก็จะทำให้ต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี ตามแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการเลือกสรร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
4. ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
7. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน หน่วยงานอื่นของรัฐ
8. คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศการสรรหาหรือการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.2.1 เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอกตรงกับที่กำหนดในข้อ 1.1
- 2.2.2 ต้องเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ ตั้งแต่วันที่ 6 – 13 สิงหาคม 2556 ตั้งแต่เวลา 09.00 – 16.30 น.

3.2 เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

1. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
2. คุณวุฒิการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร และระเบียบการแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ฉบับจริง และสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย
3. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิจากคุรุสภา หรือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือได้รับการยกเว้นจากคุรุสภา ฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ฉบับ

4. หนังสือรับรองประสบการณ์การสอน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
5. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
6. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย หลักฐานตามข้อ 1 – 6 ให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วย

3.3 ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 100 บาท

4. เงื่อนไขในการรับสมัคร

1. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบด้วย

2. ต้องสมัครตามคุณสมบัติ/ สาขาวิชาเอกที่โรงเรียนเปิดรับสมัคร

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2556 และ www.mws.ac.th

6. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ หลักสูตรและวิธีการเลือกสรรตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	สรรถนะ	คะแนน เต็ม	หมายเหตุ
15 สิงหาคม 2556	09.00-12.00 น.	ประเมินสมรรถนะโดยการ		สอบสัมภาษณ์
		- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป	50	
		- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา	50	
	13.00-16.30 น.	- ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	150	
		- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คุณลักษณะของบุคคล)	50	

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

7.1 ได้คะแนนในแต่ละภาคที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักสูตร
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

7.2 ได้คะแนนรวมทั้ง 3 ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ให้ประกาศผลผู้ได้รับการเลือกสรรเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เรียงตามลำดับคะแนนรวมทั้ง 3 ภาค จากสูงที่สุดลงมาตามลำดับ

ในกรณีที่ผู้ได้รับการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาดังนี้

1. ให้ผู้ได้รับการเลือกสรรที่ได้คะแนน ภาค ข. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในอันดับที่สูงกว่า
2. ถ้าได้คะแนนภาค ข. เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในอันดับที่สูงกว่า
3. ถ้าได้คะแนน ภาค ก. เท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อน เป็นผู้ได้อันดับที่สูงกว่า

8. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

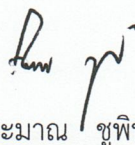
โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงไปตามลำดับตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 7 ณ โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์และ www.mws.ac.th ภายในวันที่ 16 สิงหาคม 2556 โดยขึ้นบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้จะถือเป็นการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ที่อยู่ในลำดับที่ที่สามารถทำสัญญาจ้างได้ ตามจำนวน ตำแหน่งว่างกำหนดตามประกาศนี้ด้วย และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นรายบุคคลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- 8.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- 8.2 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- 8.3 ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวัน เวลา ที่ส่วนราชการกำหนด
- 8.4 ตรวจสอบพบในภายหลังว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

9. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

จะจ้างผู้ได้รับการเลือกสรรตามลำดับที่ในบัญชี ซึ่งจะต้องทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาการจ้างที่ระบุไว้แล้วข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2556



(นายประมาณ ชูพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดสิงห์

กำหนดการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

.....

วันที่ 30 กรกฎาคม 2556	ประกาศรับสมัคร
วันที่ 6 – 13 สิงหาคม 2556	รับสมัคร
วันที่ 14 สิงหาคม 2556	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร
วันที่ 15 สิงหาคม 2556	วันประเมินสมรรถนะ
วันที่ 16 สิงหาคม 2556	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบเลือกสรร
วันที่ 19 สิงหาคม 2556	ดำเนินการจ้าง

ใบสมัครเลขที่.....

ใบสมัครสำหรับพนักงานราชการทั่วไป
โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์



1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... ที่อยู่ติดต่อได้..... หมายเลขโทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... E-mail Address..... เลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....	สมัครตำแหน่ง ครูผู้สอน สาขาวิชาเอก..... วัน เดือน ปีเกิด..... สถานที่เกิด..... สถานภาพสมรส..... การรับราชการทหาร.....	อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
--	--	---

2. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร
จาก	ถึง		

หลักสูตรเพิ่มเติม

การฝึกอบรม

3. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์การทำงาน

3.1 ปฏิทินหน้าที่ครูอัตราจ้าง

วันที่ปฏิบัติงาน				โรงเรียน	สอนวิชา
เริ่ม (วัน เดือน ปี)	สิ้นสุด (วัน เดือน ปี)	ระยะเวลา			
		ปี	เดือน		
รวม					

3.2 โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำ

ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	หมายเหตุ

3.3 โปรดระบุความสำเร็จของงานที่ภาคภูมิใจที่ท่านผ่านมาในช่วง 1 ปี (ถ้ามี)

3.4 โปรดให้ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับและอธิบายว่าประสบการณ์นั้นๆ เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครครั้งนี้หรือไม่

4. ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

5. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงาน/โทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน

6. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 8 แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2556

() หลักฐานครบถ้วน () มีปัญหา คือ	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครแล้วปรากฏว่า
	(.....) มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร
	(.....) ไม่มีสิทธิ์.....
ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร/...../.....	ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ/...../.....

หลักสูตรการสอบข้อเขียนในการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งครูผู้สอน
แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป

1. ภาค ก. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

1. สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
2. นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
3. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - 3.1 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 3.2 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
 - 3.3 พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546
 - 3.4 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547
 - 3.5 พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546
 - 3.6 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546
 - 3.7 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
4. ความสามารถด้านภาษาไทย

2. ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

1. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)
 - 1.1 หลักการศึกษา
 - 1.2 หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - 1.3 การจัดกระบวนการเรียนรู้
 - 1.4 จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - 1.5 สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
 - 1.6 การวัดและประเมินผลการศึกษา
2. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม 150 คะแนน)
 - 2.1 เจตคติต่อวิชาชีพ
 - 2.2 จรรยาบรรณวิชาชีพ
 - 2.3 คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม
 - 2.4 ความมีวินัยและการรักษาวินัย
 - 2.5 ความเป็นพลเมืองดี
 - 2.6 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์
 - 2.6 การทำงานร่วมกับผู้อื่น
 - 2.7 ความคิดสร้างสรรค์ต่อวิชาชีพ

3. ภาค ค. ประเมินความเหมาะสมของบุคคล (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต

ดังต่อไปนี้

1. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประสบการณ์
2. บุคลิกภาพ
3. การมีปฏิภาณไหวพริบ
4. การมีปฏิสัมพันธ์
5. เจตคติ

.....