

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่  มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑.๒ เนื่องได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ
	๑.๓ ต້າກว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือตໍาภักดิ์	๖ คะแนน	ผู้สมัครหรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๑.๔ กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๘ คะแนน	(ระยะเวลาข้อนี้ไม่นานเกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๑.๕ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๑๐ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๑.๖ หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.		* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า
	๑.๗ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเภทหรือนานาชาติ		ระดับภาคหรือประเภทหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวทางนิยามสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/๒ ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ
			บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน
			เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
			วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู
			และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ
			มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ
			เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งชีวิต ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๘ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑.๙ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๕.๐๐	๖ คะแนน	ตามค่ารับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐ - ๕.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๕.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่วนพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๗/ว.๒)

ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<b>รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาข้อนี้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางนี้สือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๔๐๖.๓/๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๔๐๖.๓/๗ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกด้านซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	<b>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาข้อนี้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางนี้สือสำนักงาน ก.ค.ศ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำเนาสำหรับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด ศศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๘ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว.๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกด้านทั้งชั้น ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๔	<b>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ</b> ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากรคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๕	<b>ผลการเลื่อนเงินเดือน</b> ๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน ๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง ๔. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 在การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	<b>กรณีเดือนเงินเดือนเป็นร้อยละ</b> ๑. ระดับตีเด่นต่ำกว่า ๕ ครั้ง ๒. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง ๓. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับตีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการเดือนเงินเดือนหรือ เดือนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	<b>การรักษาการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน</b> ๑. ไม่เคยรักษาการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาการแทน ๔. รักษาการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๑ คะแนน ๒ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคย ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนหรือเคยรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือ ต่อเนื่องได้

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๑, ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการตัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวบทสุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ
	๒. ต่ำกว่าระดับเดพพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า	๖ คะแนน	ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๔ คะแนน	(ระยะเวลาข้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถ้วนสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเดพพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๑๐ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.		* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศไทยหรือนานาชาติ		ระดับภาคหรือประเทศไทยหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๗
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ
			บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน
			เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
			วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู
			และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ
			มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ
			เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำว่าบรรจุการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๔ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการตัดสือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๘๐๐๙/ว.๒)

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<b>รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาอ่อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	<b>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาอ่อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒)

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว.๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว.๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกด้านซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๔	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๕	ผลการเลื่อนเงินเดือน ๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน ๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง ๔. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	การเนี่ยءเงินเดือนเป็นร้อยละ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการเดือนเงินเดือนหรือ
	๑. ระดับตีเด่นต่ำกว่า ๕ ครั้ง	๒ คะแนน	เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
	๒. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง	๓ คะแนน	
	๓. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง	๔ คะแนน	
	๔. ระดับตีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป	๕ คะแนน	
๖	การรักษาการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือ
	๑. ไม่เคยรักษาการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน	๐ คะแนน	ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคย
	๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน	๓ คะแนน	ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนหรือเคยรักษาการ
	๓. รักษาราชการแทน	๔ คะแนน	ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ
	๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	๕ คะแนน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างโดยทั่วไปหรือ หลักอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือ ต่อเนื่องได้

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๑, ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน