



## ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

และผู้อำนวยการสถานศึกษา

## สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

ด้วย ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.6/ว 19 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2557 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2 ลงวันที่ 5 มกราคม 2558 เรื่องการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และโดยอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2558 จึงประกาศ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### 1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

#### 1.1 กลุ่มทั่วไป

- |                                  |                  |
|----------------------------------|------------------|
| - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน 16 ตำแหน่ง |
| - ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา    | จำนวน 1 ตำแหน่ง  |

#### 1.2 กลุ่มประสบการณ์

- |                                  |                  |
|----------------------------------|------------------|
| - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน 16 ตำแหน่ง |
| - ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา    | จำนวน 2 ตำแหน่ง  |

หมายเหตุ ตำแหน่งน่วงว่างตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 ขอสงวนการปรับเปลี่ยนผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนจะมีการบรรจุ และแต่งตั้ง

### 2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 โดยอนุโลมและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

## 2.1 กลุ่มทั่วไป

### 2.1.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ

(4) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า ดังนี้

(4.1) ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(4.2) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6

(4.3) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

(5) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

### 2.1.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(3.1) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3.2) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(3.3) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(3.4) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(3.5) ศึกษานิเทศก์และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(3.6) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) และมีประสบการณ์ การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(3.7) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(3.8) ดำรงตำแหน่งอื่น...

(3.8) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(4) มีใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

## 2.2 กลุ่มประสบการณ์

### 2.2.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งครุmäßigแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับบุษพิริญญาตรี หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีบุษพิริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครุชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

### 2.2.2 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(1) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(3) ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(3.1) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(3.2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(3.3) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(3.4) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(3.5) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับบุคคลปริญญาตรี หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(3.6) ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติน้ำที่รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่งหรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

### 3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์

#### 3.1 วันรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันจันทร์ที่ 26 มกราคม 2558 ถึงวันอาทิตย์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2558 เวลา 08.30 – 16.30 น. ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ ภาคเช้า เวลา 08.30 – 12.00 น. และภาคบ่าย 13.00 – 16.30 น.

#### 3.2 การยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอและยื่นใบสมัครโดยตรง "ได้ที่ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล (อาคารหอประชุมพญาไท) ถนนศรีอยุธยา ซอย 5 เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โทร.02-354-4960 ต่อ 107 โดยสามารถ Download เอกสารใบสมัครได้ทางเว็บไซด์ <http://www.sesao1.go.th> และผู้ยื่นใบสมัครคัดเลือกโปรดแต่งกายสุภาพ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว คือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

หากผู้สมัครมีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

#### 3.3 เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

##### 3.3.1 กลุ่มทั่วไป

1) ใบสมัคร

2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแวร์ตตาดำ ขนาด 1 นิ้ว x 1.5 นิ้ว

ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป

3) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีผู้มีอำนาจจากนุ่มนิ่มให้สำเร็จการศึกษาแล้ว (สำเนาพร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

4) สำเนา ก.พ.7 (ก.ค.ศ.16) หรือสมุดประวัติ ที่ลงรายการครบถ้วนเป็นปัจจุบันโดยให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องระดับเขตพื้นที่การศึกษาผู้รับผิดชอบ ลงนามรับรองสำเนา

5) ทะเบียนบ้าน (สำเนาพร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

6) บัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวประชาชน (สำเนาพร้อมฉบับจริง)

จำนวน 1 ฉบับ

7) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ

(สำเนาพร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

8) เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 3 ชุด

(รายละเอียดตัวชี้วัด แบบท้ายประกาศ)

9) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น การเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล

### 3.3.2 กลุ่มประสบการณ์

1) ใบสมัคร

2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแ้วตาดำ ขนาด 1 นิ้ว x 1.5 นิ้ว

ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป

3) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว (สำเนาพร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

4) สำเนา ก.พ.7 (ก.ค.ศ.16) หรือสมุดประวัติ ที่ลงรายการครอบคลุมเป็นปัจจุบันโดยให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องระดับเขตพื้นที่การศึกษาผู้รับผิดชอบ ลงนามรับรองสำเนา

5) ทะเบียนบ้าน (สำเนาพร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

6) บัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวประชาชน (สำเนาพร้อมฉบับจริง)

จำนวน 1 ฉบับ

7) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ

(สำเนาพร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

8) เอกสารประกอบการประเมิน ประวัติและผลงาน จำนวน 3 ชุด (รายละเอียดตัวชี้วัด แบบท้ายประกาศ)

9) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น การเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล

### 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาค ก และภาค ข พร้อมวัน เวลา สถานที่สอบ และห้องสอบ ภายในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2558

โดยปิดประกาศที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 และทางเว็บไซต์ <http://www.sesao1.go.th>

### 5. การประเมิน

#### 5.1 กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม 300 คะแนน)

(1) สอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน 200 คะแนน)

โดยการสอบข้อเขียน (แบบป্রนัย)

(2) สอบภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน 100 คะแนน)

โดยการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน คะแนน 50 คะแนน และสัมภาษณ์ คะแนน 50 คะแนน

/5.2 กลุ่มประสบการณ์...

5.2 กลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม 250 คะแนน)

(1) สอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน 100 คะแนน)

โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

(2) สอบภาค ข ความหมายสมกับตำแหน่ง (คะแนน 150 คะแนน)

โดยการประเมิน ประวัติและผลงาน คะแนน 100 คะแนน และสัมภาษณ์ คะแนน 50 คะแนน

**6. วัน เวลา และสถานที่สอบ ภาค ก และภาค ข**

6.1 ตารางสอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

(กลุ่มทั่วไป)

**ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน(แบบปรนัย)**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2558 เวลา 09.30 น. – 11.30 น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	100 คะแนน	
เวลา 13.30 น. – 15.30 น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	100 คะแนน	

**ภาค ข ความหมายสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ 9 -13 กุมภาพันธ์ 2558	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	50 คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2558 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	50 คะแนน	

6.2 ตารางสอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

(กลุ่มประสบการณ์)

**ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน(แบบปรนัย)**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2558 เวลา 09.30 น. – 11.30 น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	50 คะแนน	
เวลา 13.30 น. – 15.30 น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	50 คะแนน	

**ภาค ข ความหมายสมกับตำแหน่ง โดยการประเมิน ประวัติและผลงาน และสัมภาษณ์**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ 9 -13 กุมภาพันธ์ 2558	ประเมิน ประวัติและผลงาน	100 คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2558 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	50 คะแนน	

## 7. หลักสูตรการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 จะดำเนินการคัดเลือกโดยใช้ข้อสอบภาค ก ความรู้ ความสามารถทั่วไป และการกำหนดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมินและคะแนนการประเมินภาค ฯ ความเหมาะสม กับตำแหน่ง ตามหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2 ลงวันที่ 5 มกราคม 2558 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 19 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2557) ที่ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

## 8. เกณฑ์การตัดสิน

8.1 ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก และภาค ฯ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่า  
ร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ฯ สูงสุดจากมากไปน้อย

8.2 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ฯ เท่ากัน  
ให้ผู้ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

8.3 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า  
อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

8.4 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาชญากรรมมากกว่า  
ตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาชญากรรมในราชกิจ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## 9. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

9.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 จะนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ตามเกณฑ์การตัดสินตามข้อ 8 มาจัดทำบัญชีประกาศ  
รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่ตามผลคะแนนจากมากไปน้อยในแต่ละกลุ่ม เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อน  
การบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

9.2 บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก  
เงื่นแม้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

## 10. การพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการให้มีการพัฒนาก่อนการบรรจุและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## 11. การบรรจุและแต่งตั้งและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่เขียนบัญชี จากผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน จึงจะบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกันไปในสัดส่วน 1 ต่อ 1 หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีที่เหลือ

11.1 การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก จะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ให้มารายงานตัว เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งและให้ยกเลิกการเขียนบัญชีเฉพาะรายนั้น

11.2 การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดสลับกัน ต่อเนื่องกันไปในสัดส่วนตามจำนวนตำแหน่งว่าง

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งและให้ยกเลิกการเขียนบัญชีเฉพาะรายนั้น

11.3 ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่เขียนบัญชีไว้ในลำดับที่ที่ถือว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกสถานศึกษาได้แล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

11.4 กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้มีถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เรียกเข้ามารับการพัฒนา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยจะคงการเขียนบัญชีของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อภาระที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

11.5 หากผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้ว จะยกเลิกการเขียนบัญชีของผู้นั้นทุกบัญชี

11.6 กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้ไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามประกาศฯ เพราะมีเหตุสุดวิสัย ให้ผู้นั้นยื่นคำขอพร้อมรื้อเรืองเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันครบกำหนดที่มารายงานตัวและบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลว่าเป็นเหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการเขียนบัญชีไว้ในลำดับเดิมและจะบรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกที่มีตำแหน่งว่าง

## 12. เงื่อนไข

กรณีที่ต้องตรวจสอบภายในหลังพบว่า ผู้ฝ่ายการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หรือให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ จะหมดสิทธิ์ หรือถูกยกเลิก หรือถูกเพิกถอนสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ และต้องถูกดำเนินการทางวินัยด้วยกรณีให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ

## 13. การดำเนินการสอบคัดเลือก

การดำเนินการสอบคัดเลือกตามประกาศนี้ หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก จะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ทันที และ ไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

## 14. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2558 โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 และทางเว็บไซต์ <http://www.sesao1.go.th>

## 15. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. 2548 และระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 โดยเคร่งครัด ดังนี้

15.1 ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

15.2 ผู้เข้าสอบจะต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบให้ทราบว่าสถานที่สอบอยู่ ณ ที่ได้ห้องได้

15.3 ไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือสอบวิชาใดไม่มีสิทธิ์วิชานั้น แต่สำหรับการสอบวิชาแรกในตอนเช้าของแต่ละวัน ผู้ใดเข้าห้องหลังเวลาลงมือสอบไปแล้ว 15 นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้สอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานดำเนินการสอบพิจารณาอนุญาต

15.4 ไม่เข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาต

15.5 ไม่นำเอกสารเครื่องอิเล็กทรอนิกส์หรือเครื่องสื่อสารใดๆ เข้าไปในห้องสอบ

15.6 นั่งตามที่กำหนดให้ จะเปลี่ยนที่นั่งก่อนได้รับอนุญาตไม่ได้

ในการสอบ

15.7 ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ และคำสั่งของผู้กำกับการสอบ โดยไม่ทุจริต เมื่อมีข้อสงสัยหรือมีเหตุความจำเป็นให้แจ้งผู้กำกับการสอบ

15.9 ประพฤติดีเป็นสุภาพชน

15.10 ต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนหมดเวลาทำข้อสอบ

15.11 ไม่นำกระดาษสำหรับเขียนคำตอบที่ผู้กำกับการสอบแจกลงให้ออกไปจากห้องสอบ

15.12 ผู้เข้าสอบผู้ได้กระทำการฝ่าฝืน ข้อ 15.1-15.11 ดังกล่าว หรือพยายามกระทำการทำ

ทุจริตในการสอบวิชาใด ให้ผู้กำกับการสอบว่ากล่าวตักเตือน

ถ้าการกระทำดังกล่าวเข้าลักษณะร้ายแรง เมื่อสอบสวนแล้ว ให้ประธานกรรมการหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบ ส่งไม่ตรวจสอบคำตอบและถือว่าผู้นั้นสอบไม่ผ่านวิชานั้นในการสอบคราวนั้น

15.13 ผู้เข้าสอบผู้ได้กระทำการทุจริตในการสอบวิชาใด เมื่อสอบสวนแล้ว ให้ประธานกรรมการหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบ ส่งไม่ตรวจสอบคำตอบและถือว่าผู้นั้นสอบไม่ผ่านวิชานั้นในการสอบคราวนั้น

15.14 ในกรณีทุจริตในการสอบด้วยวิธีคัดลอกคำตอบระหว่างผู้เข้าสอบด้วยกันให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้เข้าสอบนั้นได้สมคบกันกระทำการทำทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2558



(นายประพันธ์ บุณยเกียรติ)

ประธาน อ.ก.ค.ส.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

**หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง<sup>1</sup>  
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา<sup>2</sup>  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1 ลงวันที่ 19 มกราคม 2558)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

**กลุ่มทั่วไป**

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (คะแนน 300 คะแนน)

**ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน 200 คะแนน)**

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบถามเชิงแบบป্রนัย โดยเน้น การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**1. ความรู้ทั่วไปและภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน 100 คะแนน)**

- 1.1 นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- 1.2 สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ลั่นคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- 1.3 การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- 1.4 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.5 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาแห่งชาติ
- 1.6 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- 1.7 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.8 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.9 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและบุคลากรทางปักษ์ขวา
- 1.10 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและบุคลากรทางปักษ์ซ้าย
- 1.11 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- 1.12 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและบุคลากรทางปักษ์ขวา
- 1.13 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 1.14 ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)

- 1.15 ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไป

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

## 2. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน 100 คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- 2.1 การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่ บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- 2.2 การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- 2.3 การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

2.4 การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

- 2.5 การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- 2.6 การบริหารบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน
- 2.7 การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเลิมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทำวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกษ

2.8 การจัดทำมาตรฐานและการงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.9 การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2.10 การประสานความร่วมมือกับชุมชนและห้องถิน ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา และให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

- 2.11 การจัดระบบควบคุมภายในในสถานศึกษา
- 2.12 การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

## ภาค ข ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน 100 คะแนน)

### 1. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน 50 คะแนน)

ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน และประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละ องค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

### 2. สัมภาษณ์ (คะแนน 50 คะแนน)

## กลุ่มประสบการณ์

การประเมินความเหมาะสมกับตัวแทน (คะแนน 250 คะแนน)

### ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน 100 คะแนน)

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบถามข้อเขียนแบบปนัย โดยเน้น

การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### 1. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน 50 คะแนน)

- 1.1 นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- 1.2 สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- 1.3 การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- 1.4 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.5 กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- 1.6 กฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- 1.7 กฎหมายว่าด้วยสภากrüและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.8 กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.9 กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- 1.10 กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- 1.11 กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- 1.12 กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- 1.13 กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 1.14 กฎหมาย กฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)

1.15 ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไป

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

#### 2. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน 50 คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

2.1 การบังคับบัญชาห้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่ บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

2.2 การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจกรรมของสถานศึกษา

2.3 การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ

นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

2.4 การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ

และตามอัธยาศัย

2.5 การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

2.6 การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

- 2.7 การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสร้าง การบรรจุและแต่งตั้ง การเลิมสร้าง  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- 2.8 การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.9 การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 2.10 การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา  
และให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
- 2.11 การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- 2.12 การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

#### ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน 150 คะแนน)

##### 1. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน 100 คะแนน)

ให้ดำเนินการประเมินประวัติและผลงาน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน และประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละ  
องค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

##### 2. ลักษณะ (คะแนน 50 คะแนน)

**กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**  
**รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม - วันอาทิตย์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๔. การประเมิน	
๑) ประเมินผลการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มทั่วไป</u>	วันจันทร์ที่ ๙ - วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒) ประเมินประวัติและผลงาน <u>กลุ่มประสบการณ์</u>	
๕. สอบข้อเขียน	วันเสาร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๑) ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	
๒) ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันเสาร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ตารางสอบ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๘)

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘

**ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน	

**ภาค ข ความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์**

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

**ตารางสอบ**

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วจช)

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘

**ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๑๙.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน	

**ภาค ข ความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินประวัติและผลงาน และสัมภาษณ์**

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๕ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินประวัติและผลงาน	๑๐๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่  มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑.๒ เนื่องด้วยผลงานที่เป็นภาคีและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (รายเดียวกันหลังไม่นานเกิน ๓ ปีนับถ้วนวันสุดท้ายของการรับสมัคร)	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาคีและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๑.๓ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๖ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๑.๔ ต້າກว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต້າกว่า ก.ค.ศ.	๘ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
	๑.๕ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ก.ค.ศ.	๑๐ คะแนน	พิจารณาตามแนวทางนิยามสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว.๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว.๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งชั้น ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๖ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ		
	๑.๗ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๑.๘ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๕.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๑.๙ ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐ - ๕.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๑.๑๐ ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๕.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่วนพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๗/ว.๒)

ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<b>รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาข้อนี้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางนี้สือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๔๐๖.๓/๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๔๐๖.๓/๗ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกด้านซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	<b>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาข้อนี้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางนี้สือสำนักงาน ก.ค.ศ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๘ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/ว.๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกด้านทั้งชั้น ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๔	<b>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ</b> ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากรคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๕	<b>ผลการเลื่อนเงินเดือน</b> ๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน ๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง ๔. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 在การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	<b>กรณีเดือนเงินเดือนเป็นร้อยละ</b> ๑. ระดับตีเด่นต่ำกว่า ๕ ครั้ง ๒. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง ๓. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับตีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการเดือนเงินเดือนหรือ เดือนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	<b>การรักษาการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน</b> ๑. ไม่เคยรักษาการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาการแทน ๔. รักษาการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๑ คะแนน ๒ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคย ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนหรือเคยรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือ ต่อเนื่องได้

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๑, ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการตัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวบทสุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ
	๒. ต่ำกว่าระดับเดพพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า	๖ คะแนน	ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๔ คะแนน	(ระยะเวลาข้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถ้วนสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเดพพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๑๐ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.		* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศไทยหรือนานาชาติ		ระดับภาคหรือประเทศไทยหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๗
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ
			บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน
			เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
			วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู
			และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ
			มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ
			เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำว่าบรรจุการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๔ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการตัดสือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๘๐๐๙/ว.๒)

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<b>รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาอ่อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	<b>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาอ่อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒)

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว.๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว.๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกด้านซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๔	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับภาคหรือ ประเภทหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๕	ผลการเลื่อนเงินเดือน ๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน ๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง ๔. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	การเนี่ยءเงินเดือนเป็นร้อยละ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการเดือนเงินเดือนหรือ
	๑. ระดับตีเด่นต่ำกว่า ๕ ครั้ง	๒ คะแนน	เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
	๒. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง	๓ คะแนน	
	๓. ระดับตีเด่น ๕ ครั้ง	๔ คะแนน	
	๔. ระดับตีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป	๕ คะแนน	
๖	การรักษาภาระแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือ
	๑. ไม่เคยรักษาภาระการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน	๐ คะแนน	ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคย
	๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน	๓ คะแนน	ได้รับแต่งตั้งให้รักษาภาระการแทนหรือเคยรักษาการ
	๓. รักษาภาระการแทน	๔ คะแนน	ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ
	๔. รักษาภาระการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	๕ คะแนน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างโดยย่างหนึงหรือ หลักอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือ ต่อเนื่องได้

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๑, ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อวันที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒)

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณภาพการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากคุณภาพการศึกษาสูงสุดที่ ก.ศ.ศ.รับรอง
	๑. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	๖ คะแนน	เพียงระดับเดียว
	๒. ปริญญาโท	๘ คะแนน	
	๓. ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน
	๑. ชำนาญการ	๖ คะแนน	หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
	๒. ชำนาญการพิเศษ	๘ คะแนน	
	๓. เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๐ คะแนน	
๓	การดำรงตำแหน่ง	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน
	๑. ครู	๖ คะแนน	ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
	๒. ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน		ที่ ก.ศ.ศ. และ กพช. กำหนด หรือ
	ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ		หัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา สังกัด สพท.
	หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทาง		หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
	การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๕ ค.(๓) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง		
	ผอ.กลุ่ม หรือ ผอ.หน่วย	๘ คะแนน	
	๓. รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	๑๐ คะแนน	
๔	อายุราชการ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากรายยะลาการรับราชการตั้งแต่วัน
	๑. ระยะเวลาอย่างต่ำ ๑๐ ปี	๐ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย
	๒. ระยะเวลา ๑๐ – ๑๕ ปี	๖ คะแนน	ของการรับสมัครโดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
	๓. ระยะเวลา ๑๕ – ๑๗ ปี	๘ คะแนน	นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการที่ว่างคุณ)
	๔. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
๕	วินัยและการรักษาวินัย	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย
	๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย		มาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.
	สูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู		ล้างมลทินนามผลต่อการพิจารณา
	สูงกว่าขั้นตักเตือน		
	๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย	๐ คะแนน	
	ขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู		
	ขั้นตักเตือน	๘ คะแนน	
	๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย		
	หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คงແນນເຕີມ ១០០ ຄະແນນ)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วช)

ลงวันที่  มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาภาระการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาภาระการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. ได้รับมอบหมายให้รักษาภาระการแทน ๔. รักษาภาระการแทนกรณีตำแหน่งกว้างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาภาระการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือเคยอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะกรรมการ ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๘	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมควรหรือ หน่วยงานที่ผู้สมควรสังกัดโดยยึดเงิน (ระยะเวลา�้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วช)

ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๔.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๔ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
		๑๐ คะแนน	
๕	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง	(๑๐คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า	๖ คะแนน	ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระดับเวลาข้อนี้ไม่เกิน ๓ ปีนับตั้งแต่วันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.		โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๔ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า
	หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.		ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศไทยหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	พิจารณาตามแนวทางนี้สือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๖.๗/๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่  มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	<p>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</p> <p>๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา</p> <p>๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</p> <p><b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. กรณีใช้แผนการจัด การศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)</p> <p>๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๔๐ - ๘๘</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๘ ขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๐ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาข้อนี้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ศ.ศ.</p> <p>ที่ ศธ ๐๔๐๙.๓/๒ ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ศ.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๙.๓/๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งที่สูง ก.ศ.ศ. ให้การรับรอง</p>

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๔, ๘ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศช ๐๔๐๐๙/ว.๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง
	๑. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	๖ คะแนน	เพียงระดับเดียว
	๒. ปริญญาโท	๘ คะแนน	
	๓. ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน	
๒	วิทยฐานะ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน
	๑. ครุชำนาญการ	๖ คะแนน	หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
	๒. ครุชำนาญการพิเศษ	๘ คะแนน	
	๓. ครุเชี่ยวชาญหรือครุเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๐ คะแนน	
๓	การดำรงตำแหน่ง	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
	๑. ครุ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ น้อยกว่า ๒ ปี	๖ คะแนน	ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. และ กพฐ. กำหนด หรือ หัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา หรือคู่มือสถานศึกษา สังกัด สศศ. กำหนด
	๒. ครุ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	๘ คะแนน	
		๑๐ คะแนน	
๔	อายุราชการ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน
	๑. ระยะเวลาบันยอกว่า ๑๐ ปี	๖ คะแนน	บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย
	๒. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๕ ปี	๘ คะแนน	ของการรับสมัครโดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
	๓. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน	นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการทวีคูณ)
๕	วินัยและการรักษาวินัย	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย
	๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู สูงกว่าขั้นตักเตือน	๐ คะแนน	มาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมาลบทิบามมีผลต่อการพิจารณา
	๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย ขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู ขั้นตักเตือน	๕ คะแนน	
	๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง~~รองผู้อำนวยการสถานศึกษา~~ กลุ่มประสบการณ์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศก. ๐๘๐๐๙/วจช ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๗)

ลงวันที่  มกราคม ๒๕๕๘)

\* \* \* \* \*

**ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาการแทนหรือการรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา <ol style="list-style-type: none"> <li>ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้บริหารสถานศึกษา</li> <li>เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน</li> <li>เคยรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งในการนี้ที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</li> <li>รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งกว่าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน</li> </ol>	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเขตฯ ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อายุได้ย่างหนึ่งหรือหลายอีกย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ <ol style="list-style-type: none"> <li>ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ</li> <li>เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</li> <li>เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</li> <li>เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะกรรมการ ระดับภาค หรือประเทศหรือนานาชาติ</li> </ol>	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะกรรมการ ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๘	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ <ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา               <ol style="list-style-type: none"> <li>ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา</li> <li>ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</li> <li>เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</li> <li>เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</li> </ol> </li> </ol>	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จำกัดหน่วยงานที่เป็นภาคธัญและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (จะยกเว้นหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ก. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะข้ามกลุ่มการพิเศษและ

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่างพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว.๒๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
			วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๙.๗/๒๖ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๔.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	
๕	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า	๖ คะแนน	ผู้สมควรหรือ หน่วยงานที่ผู้สมควรสังกัดอยู่ชัดเจน
	กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สพท.		(ระยะเวลาข้อนี้ไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลค่าเพียรระดับเดียว
	หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สพศ.		* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวทางสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๙.๗/๒๖ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
			วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๔๐๙.๗/๒๖ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วจฯ ลงวันที่  มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	<b>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ  <b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. กรณ์ใช้แผนการจัด การศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๘ ๓. ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน  (๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดโดยยูซัดเจน (ระยะเวลาอ่อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครุầyและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครุ และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกด้านแห่งชีวิต ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๔, ๘ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์  
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วิฯ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากครอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีว่าจ่า	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กระยาหารทาง ท่วงทีว่าจ่า การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา ในเชิงบาง และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธี แก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

--	--	--	--	--	--	--	--	--



รูปถ่าย<sup>ขนาด  
1นิ้ว X1.5 นิ้ว</sup>

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

กลุ่มที่ไว้ไป

สมัครตำแหน่ง ( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ( ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

1. ชื่อ-ชื่อสกุล(นาย/นาง/นางสาว).....เลขประจำตัวประชาชน.....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
2. คุณวุฒิ.....สาขาวิชา.....
3. เริ่มนับวาระการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ในตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท  
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....
4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
รับเงินเดือนอันดับ.....ชั้น.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....  
ข่าวราชการ(ถ้ามีโปรดระบุ).....
5. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....

รหัสไปรษณีย์.....เบอร์โทรศัพท์.....

มือถือ.....โทรศัพท์(Fax).....e-mail.....

6. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ( ) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจจากนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- ( ) สำเนา ก.พ. 7 (ก.ค.ศ.16) หรือสมุดประวัติ ที่เป็นปัจจุบัน
- ( ) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- ( ) สำเนาทะเบียนบ้าน
- ( ) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ( ) เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 3 ชุด
- ( ) อื่นๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติ ด้านการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

1.กรณีสมัครคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

1.1 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

( ) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับบุคคลปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับบุคคลปริญญาโทขึ้นไป  
เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

1.2 ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

( ) ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับบุคคลปริญญาตรีหรือไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับบุคคลปริญญาโทขึ้นไป  
เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6  
เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประสาทวิชาการ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ  
และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....ถึงวันที่.....  
เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

2.กรณีสมัครคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

2.1 ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ศึกษานิเทศก์และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม  
มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
รวม.....ปี.....เดือน

( ) บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) และ มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือ  
หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ครุภาระวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครุช่างนาญการ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

2.2 ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

( ) ก.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ เมื่อวันที่.....

เดือน..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... รวม..... ปี..... เดือน.....

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหาร  
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... รวม..... ปี..... เดือน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครด้วยทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้  
ในใบสมัครถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่า  
เป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

ขอรับรองว่า..... ตำแหน่ง..... เป็นผู้มีความสามารถดีเด่น  
มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ( ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้            ( ) มีหลักฐานครบถ้วน            ( ) มีปัญหา คือ.....            .....              (ลงชื่อ).....            (.....)            ตำแหน่ง.....            วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า            ( ) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร            ( ) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....              .....              (ลงชื่อ).....            (.....)            ตำแหน่ง.....            วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....</p>

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



รูปถ่าย<sup>ขนาด</sup>  
1นิ้ว X1.5 นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

### กลุ่มประสบการณ์

สมัครตำแหน่ง ( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ( ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

1. ชื่อ-ชื่อสกุล(นาย/นาง/นางสาว)..... เลขประจำตัวประชาชน.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี

2. คุณวุฒิ..... สาขาวิชา.....

3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ในตำแหน่ง..... ระดับ..... ขั้น..... บำนาญ.....

สถานศึกษา/หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด..... สังกัด.....

4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

รับเงินเดือนอันดับ..... ขั้น..... บำนาญ สถานศึกษา/หน่วยงาน.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ช่วยวิชาการ(ถ้ามีโปรดระบุ).....

5. ที่อยู่ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้สะดวก.....

รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

มือถือ..... โทรสาร(Fax)..... e-mail.....

6. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

( ) สำเนาบัญญาบตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้อำนวยการอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

( ) สำเนา ก.พ. 7 (ก.ค.ศ.16)หรือสมุดประวัติ ที่เป็นปัจจุบัน

( ) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้วิหารสถานศึกษา

( ) สำเนาทะเบียนบ้าน

( ) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

( ) เอกสารประกอบการประเมิน ประวัติและผลงาน จำนวน 3 ชุด

( ) อื่นๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติ ด้านการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กรณีสมัครคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

1.1 ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

( ) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

2. กรณีสมัครคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

2.1 ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งที่นี่ ดังต่อไปนี้

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทขึ้นไป และ มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

( ) ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือเคยรักษาการในตำแหน่งหรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... รวม.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ ในใบสมัครถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่า เป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

### **ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น**

ขอรับรองว่า.....**ตำแหน่ง.....เป็นผู้มีความประพฤติดี**

มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สัมภารเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง

( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ( ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

### **ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

ขอรับรองว่า คุณสมบัติ ประวัติและผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้เล่นอยู่สมัครและหลักฐานไว้  <input checked="" type="checkbox"/> มีหลักฐานครบถ้วน  <input checked="" type="checkbox"/> มีปัญหา คือ.....  .....    (ลงชื่อ).....  .....  ตำแหน่ง.....  วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า  <input checked="" type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร  <input checked="" type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....  .....    (ลงชื่อ).....  .....  ตำแหน่ง.....  วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p>