



# โครงการเสริมสร้างศักยภาพ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)

6-7

เมษายน

2564



## กลุ่มบริหารทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ผลการประเมินโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564

ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ โรงเรียนโพธิสารพิทยากร โรงเรียนสตรีวิทยา และโรงเรียนวัดบวรนิเวศ

\*\*\*\*\*

จากการประเมินโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2) กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน เป็น รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียดข้อมูลทั่วไป ของผู้ประเมิน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบประเมิน

| รายการ                     | ร้อยละ |
|----------------------------|--------|
| <b>เพศ</b>                 |        |
| ชาย                        | 47.37  |
| หญิง                       | 52.63  |
| <b>อายุ</b>                |        |
| ต่ำกว่า 35 ปี              | 21.05  |
| 35 – 45                    | 42.11  |
| 46 – 55                    | 15.79  |
| 56 ปีขึ้นไป                | 21.05  |
| <b>ระดับการศึกษาสูงสุด</b> |        |
| ปริญญาตรี                  | 21.05  |
| ปริญญาโท                   | 73.68  |
| ปริญญาเอก                  | 5.26   |

จากตาราง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อยู่ในช่วงอายุ 35 - 45 และมี ระดับการศึกษาสูงสุดคือปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 73.68

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2) กลุ่มบริหารทั่วไป  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

จากการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2) กลุ่มบริหารทั่วไป แบ่งเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านสภาวะแวดล้อม (Context) ด้านปัจจัยเบื้องต้น (Input) ด้านกระบวนการ (Process) และด้านผลผลิต (Product) โดยมีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (4.64) และรายละเอียดรายด้านปรากฏ ดังตาราง

| ด้าน                        | ความพึงพอใจ                         |                  |
|-----------------------------|-------------------------------------|------------------|
|                             | ค่าเฉลี่ย<br>(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) | แปลผล*           |
| ด้านสภาวะแวดล้อม (Context)  | 4.63 (0.04)                         | มากที่สุด        |
| ด้านปัจจัยเบื้องต้น (Input) | 4.62 (0.05)                         | มากที่สุด        |
| ด้านกระบวนการ (Process)     | 4.63 (0.08)                         | มากที่สุด        |
| ด้านผลผลิต (Product)        | 4.67 (0.02)                         | มากที่สุด        |
| <b>รวม</b>                  | <b>4.64 (0.02)</b>                  | <b>มากที่สุด</b> |

\* เกณฑ์แปลผล

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง ความพึงพอใจระดับ น้อยที่สุด

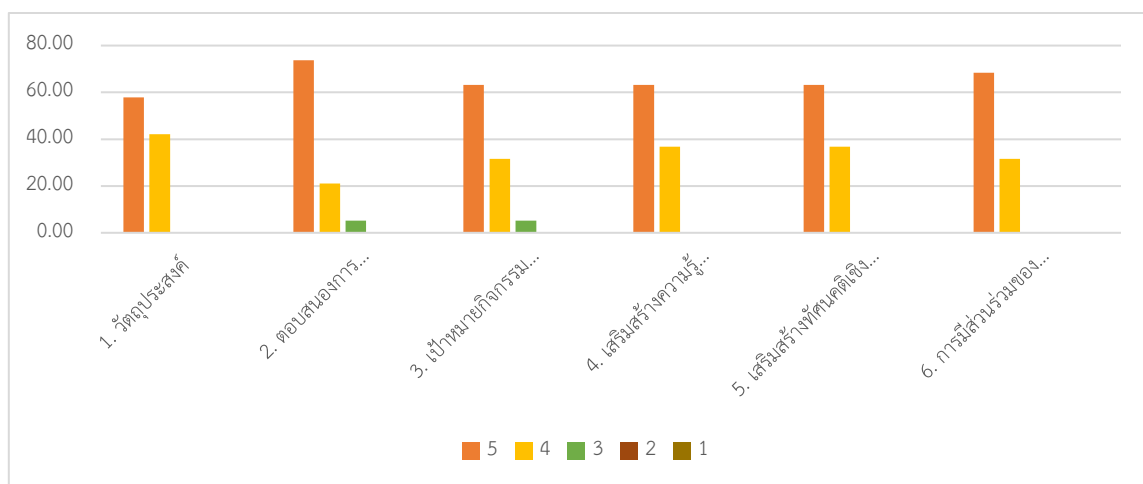
(บุญชม ศรีสะอาด, 2553)

พิจารณารายด้านได้ ดังนี้

## ด้านสภาวะแวดล้อม (Context)

| รายการประเมิน   | ความพึงพอใจ                         |                  |
|---|-------------------------------------|------------------|
|   | ค่าเฉลี่ย<br>(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) | แปลผล            |
| 1. วัตถุประสงค์สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและ<br>นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร<br>เขต 1  | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด        |
| 2. เป็นโครงการที่ตอบสนองด้านการเสริมสร้างศักยภาพรอง<br>ผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มบริหารทั่วไป                           | 4.68<br>(0.57)                      | มากที่สุด        |
| 3. มีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรมไว้อย่างชัดเจน<br>และเหมาะสม  | 4.58<br>(0.59)                      | มากที่สุด        |
| 4. เป็นโครงการที่เสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ เพิ่มสมรรถนะ<br>ทักษะ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 5. เป็นโครงการที่เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน   | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 6. ผู้บริหารระดับสูงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของ<br>โครงการ   | 4.68<br>(0.46)                      | มากที่สุด        |
| <b>รวม</b>  | <b>4.63<br/>(0.04)</b>              | <b>มากที่สุด</b> |

จากตาราง พบว่าผู้ประเมินมีความพึงพอใจในด้านสภาวะแวดล้อมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ โดยประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ เป็นโครงการที่ตอบสนองด้านการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มบริหารทั่วไป และผู้บริหารระดับสูงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของโครงการ (4.68)

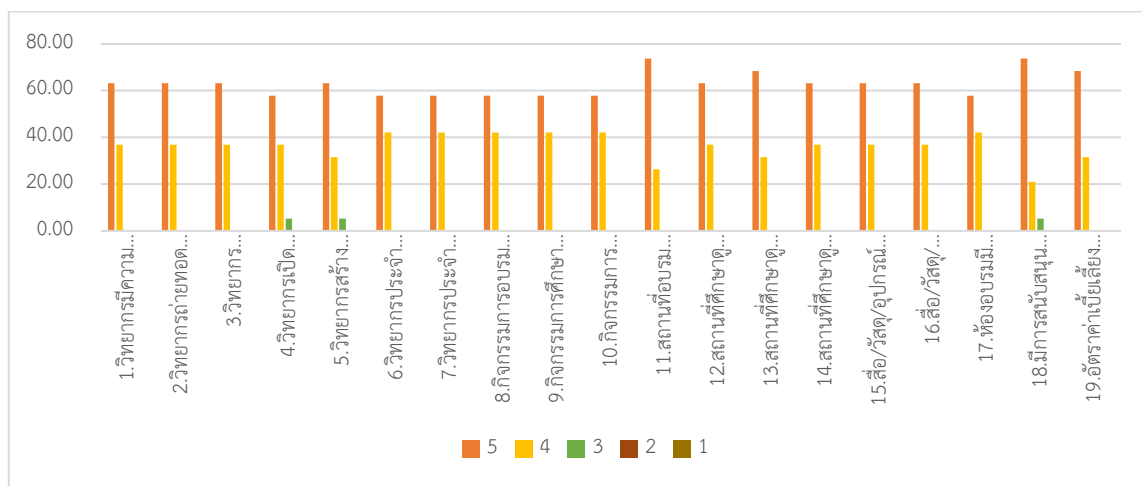


ด้านปัจจัยเบื้องต้น (Input)

| รายการประเมิน   | ความพึงพอใจ                         |           |
|---|-------------------------------------|-----------|
|   | ค่าเฉลี่ย<br>(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) | แปลผล     |
| 1. วิทยากรมีความรอบรู้ในหัวข้อที่บรรยาย   | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด |
| 2. วิทยากรถ่ายทอดเนื้อหาสาระและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้<br>สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ  | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด |
| 3. วิทยากรยกตัวอย่างประกอบตรงกับเนื้อหาและนำไป<br>ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้  | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด |
| 4. วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการอบรมได้ร่วมแสดงความ<br>ความคิดเห็น  | 4.53<br>(0.60)                      | มากที่สุด |
| 5. วิทยากรสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เหมาะสม  | 4.58<br>(0.59)                      | มากที่สุด |
| 6. วิทยากรประจำกลุ่มมีความรู้ความสามารถในการดำเนินการ<br>อบรม   | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด |
| 7. วิทยากรประจำกลุ่มมีความเอาใจใส่ต่อการดำเนินการอบรม   | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด |
| 8. กิจกรรมการอบรมมีความสอดคล้องกับการเพิ่มสมรรถนะ<br>ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพในการ<br>ปฏิบัติงาน                                  | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด |
| 9. กิจกรรมการศึกษาดูงานมีความสอดคล้องกับการเพิ่ม<br>สมรรถนะ ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพใน<br>การปฏิบัติงาน                           | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด |
| 10. กิจกรรมการอบรมมีความสอดคล้องกับการสร้างเครือข่าย<br>และสานสัมพันธ์ในองค์กร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>มัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 1 | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด |
| 11. สถานที่อบรมโรงแรมรอยัลริเวอร์ มีความพร้อมและความ<br>เหมาะสม   | 4.74<br>(0.44)                      | มากที่สุด |
| 12. สถานที่ศึกษาดูงานโรงเรียนโพธิสารพิทยากรมีความพร้อม<br>และความเหมาะสม  | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด |
| 13. สถานที่ศึกษาดูงานโรงเรียนสตรีวิทยามีความพร้อมและ<br>ความเหมาะสม   | 4.68<br>(0.46)                      | มากที่สุด |

| รายการประเมิน  | ความพึงพอใจ                         |                  |
|--|-------------------------------------|------------------|
|  | ค่าเฉลี่ย<br>(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) | แปลผล            |
| 14. สถานที่ศึกษาดูงานโรงเรียนวัดบวรนิเวศมีความพร้อมและความเหมาะสม  | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 15. สื่อ/วัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมมีความทันสมัยและใช้งานได้ดี   | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 16. สื่อ/วัสดุ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบการอบรมมีปริมาณเพียงพอ          | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 17. ห้องอบรมมีระบบ แสง สี เสียง อุ่นหุ่มีที่เหมาะสม                | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด        |
| 18. มีการสนับสนุนงบประมาณจากโรงเรียนต้นสังกัด                      | 4.68<br>(0.57)                      | มากที่สุด        |
| 19. อัตราค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และยานพาหนะในการเดินทางมาฝึกอบรม | 4.68<br>(0.46)                      | มากที่สุด        |
| <b>รวม</b>   | <b>4.62<br/>(0.05)</b>              | <b>มากที่สุด</b> |

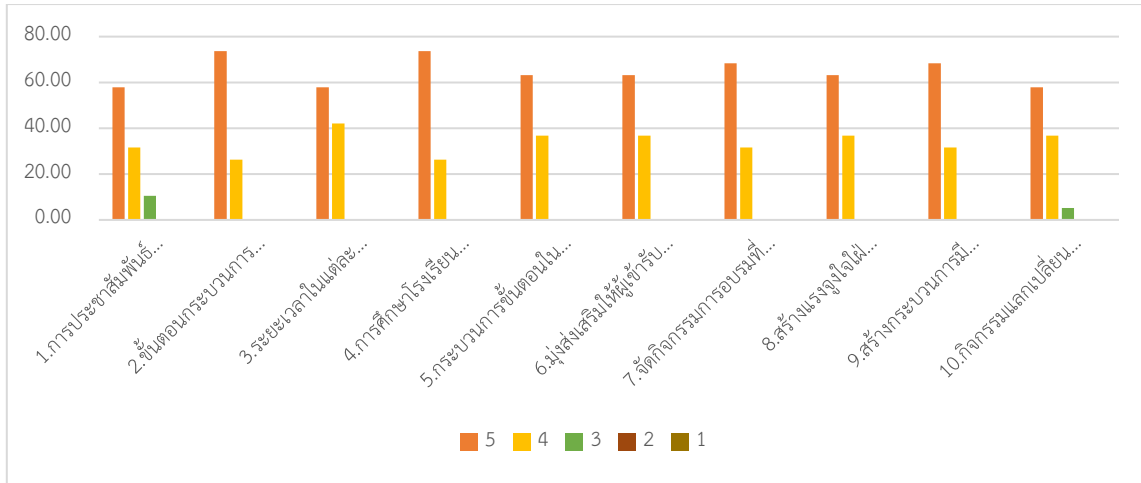
จากตาราง พบว่าผู้ประเมินมีความพึงพอใจในด้านปัจจัยเบื้องต้น (Input)อยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ โดยประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ สถานที่อบรมโรงแรมรอยัลริเวอร์ มีความพร้อมและความเหมาะสม (4.74)



## ด้านกระบวนการ (Process)

| รายการประเมิน   | ความพึงพอใจ                         |                  |
|---|-------------------------------------|------------------|
|   | ค่าเฉลี่ย<br>(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) | แปลผล            |
| 1. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการอบรม   | 4.47<br>(0.68)                      | มาก              |
| 2. ขั้นตอนกระบวนการลงทะเบียน  | 4.74<br>(0.44)                      | มากที่สุด        |
| 3. ระยะเวลาในแต่ละกิจกรรมมีความเหมาะสม  | 4.58<br>(0.49)                      | มากที่สุด        |
| 4. การศึกษาโรงเรียนต้นแบบ   | 4.74<br>(0.44)                      | มากที่สุด        |
| 5. กระบวนการขั้นตอนในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลกิจกรรม                                     | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 6. มุ่งส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ และ<br>ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 7. จัดกิจกรรมการอบรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน   | 4.68<br>(0.46)                      | มากที่สุด        |
| 8. สร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์แก่ผู้เข้ารับการอบรม   | 4.63<br>(0.48)                      | มากที่สุด        |
| 9. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมแก่ผู้เข้ารับการอบรมกับโครงการ<br>ด้วยวิธีการที่หลากหลาย       | 4.68<br>(0.46)                      | มากที่สุด        |
| 10. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ทำงาน                                     | 4.53<br>(0.60)                      | มากที่สุด        |
| <b>รวม</b>  | <b>4.63<br/>(0.08)</b>              | <b>มากที่สุด</b> |

จากตาราง พบว่าผู้ประเมินมีความพึงพอใจในด้านกระบวนการ (Process) ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด โดยประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ขั้นตอนกระบวนการลงทะเบียน และการศึกษาโรงเรียนต้นแบบ (4.74) ส่วนประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการอบรม อยู่ในระดับ มาก (4.47)

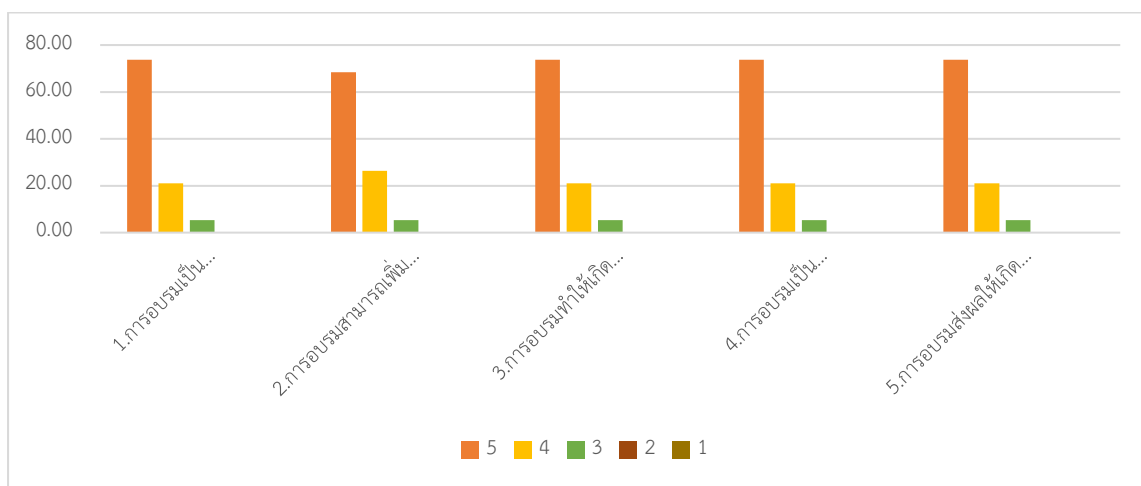




## ด้านผลผลิต (Product)

| รายการประเมิน   | ความพึงพอใจ                         |                  |
|---|-------------------------------------|------------------|
|   | ค่าเฉลี่ย<br>(ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) | แปลผล            |
| 1.การอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่  | 4.68<br>(0.57)                      | มากที่สุด        |
| 2.การอบรมสามารถเพิ่มสมรรถนะ ความรู้ ประสบการณ์ทักษะ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน  | 4.63<br>(0.58)                      | มากที่สุด        |
| 3.การอบรมทำให้เกิดเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 1 มากขึ้น | 4.68<br>(0.57)                      | มากที่สุด        |
| 4.การอบรมเป็นเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับภาระงานในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ   | 4.68<br>(0.57)                      | มากที่สุด        |
| 5.การอบรมส่งผลให้เกิดมีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพของตนเองให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร                         | 4.68<br>(0.57)                      | มากที่สุด        |
| <b>รวม</b>  | <b>4.67<br/>(0.02)</b>              | <b>มากที่สุด</b> |

จากตาราง พบว่าผู้ประเมินมีความพึงพอใจในด้านผลผลิต (Product) อยู่ในระดับมากที่สุดทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวม 4.67



ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564





ภาพการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564





พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564



พิธีปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ระยะที่ 2)  
กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2564

