



ประกาศ โรงเรียนศึกษานารีวิทยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา

ด้วยโรงเรียนศึกษานารีวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง รายละเอียดการจ้างและอัตราค่าจ้าง

- | | | |
|--|---------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถ | (อัตราค่าจ้าง ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานจำหน่ายน้ำดื่มโรงเรียน | (อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท/เดือน) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ลักษณะงาน

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถ

- ๑) ขับรถส่วนกลางในการอำนวยความสะดวกแก่ครู บุคลากร และนักเรียนในการเดินทางตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งภายในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด
- ๒) ดูแลทำความสะอาด และบำรุงรักษาเครื่องรถยนต์ราชการทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานจำหน่ายน้ำดื่มโรงเรียน

- ๑) จำหน่ายน้ำดื่มโรงเรียน
- ๒) เก็บรักษาวัสดุ - อุปกรณ์ ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมใช้งาน
- ๓) ดูแลความเรียบร้อยบริเวณสถานที่รับผิดชอบ
- ๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถ

- ๑) เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๕ - ๕๐ ปี
- ๒) วุฒิมัธยมศึกษา ภาคบังคับ (ม.๓) ขึ้นไป
- ๓) มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ , ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒
- ๔) สามารถขับรถทุกประเภท (รถยนต์ รถกระบะ รถบัส รถกอล์ฟ) ทั้งเกียรติธรรมดา และออโต้
- ๕) สัญชาติไทย
- ๖) มีความประพฤติดี ไม่เคยต้องโทษหรือถูกคุมขัง รวมทั้งกรณีลหุโทษที่กระทำโดยประมาท
- ๗) ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานทางราชการหรือเอกชน
- ๘) มีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง ไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง ไม่เสพยาเสพติด และไม่เป็นโรคเรื้อรัง
- ๙) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วจะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

/ ๓.๒ ตำแหน่ง...

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานจำหน่ายน้ำดื่มโรงเรียน

- ๑) เพศชายหรือหญิง อายุ ๒๕ - ๕๐ ปี
- ๒) วุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าการศึกษาภาคบังคับ (มัธยมศึกษาปีที่ ๓)
- ๓) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ๔) สัญชาติไทย
- ๕) มีความประพฤติดี ไม่เคยต้องโทษหรือถูกคุมขังยกเว้นกรณีลหุโทษที่กระทำโดยประมาท
- ๖) ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานราชการหรือเอกชน
- ๗) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาแล้วจะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (ทุกตำแหน่ง)

- ๔.๑ ใบสมัคร (ตามรูปแบบที่โรงเรียนกำหนด)
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ครึ่งตัว ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาสีเข้ม ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
- ๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริงที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๔.๖ สำเนาใบขับขี่ (ทุกประเภท) ที่ยังไม่หมดอายุ (รับรองสำเนาถูกต้อง) เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถ
- ๔.๗ ใบรับรองแพทย์จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยน ชื่อ - สกุล คำนำหน้า ถ่ายสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (รับรองสำเนาถูกต้อง)

๕. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกในทุกตำแหน่งขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่ โรงเรียนศึกษานารีวิทยา เลขที่ ๑๑๒๒ ถนนเอกชัย แขวงบางบอน เหนือ เขตบางบอน กทม. ๑๐๑๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันและเวลา ราชการ โทรศัพท์ ๐๒-๔๕๐-๓๕๐๑ โทรสาร ๐๒-๘๙๒-๓๙๐๕

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

- ๖.๑ ผู้สมัครต้องมาสมัครด้วยตนเอง นำเอกสารหลักฐานตามประกาศมาให้ครบถ้วน และต้องแต่งกายให้ สุภาพเรียบร้อย
- ๖.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามที่ประกาศจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานใน ที่ถูกต้องครบถ้วน(สำเนาถูกต้องทุกฉบับ) ในกรณีมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์สมัคร คัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครคัดเลือกเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

โรงเรียนศึกษานารีวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนศึกษานารีวิทยา และทางเว็บไซต์ www.SNWS.ac.th

๘. วัน เวลา และสถานที่พิจารณาคัดเลือก

จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตารางดังนี้

ตำแหน่ง	เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน
๑. พนักงานขับรถ	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐	ภาค ก ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐	ภาค ข ทดสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน
๓. พนักงานจำหน่ายน้ำดื่มของโรงเรียน	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐	ภาค ก ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐	ภาค ข ทดสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

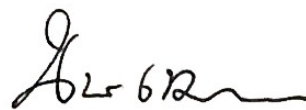
โรงเรียนศึกษานารีวิทยาจะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนศึกษานารีวิทยา และwww.snws.ac.th รายงานตัวในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑. การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีไว้และให้มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๒. การจ้างไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือขาดความรู้ความสามารถ ประพฤติตนไม่เหมาะสม และไม่ผ่านการประเมินตรวจรับจากคณะกรรมการประเมิน (ตรวจรับ) ผู้มีอำนาจการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนาวิน เหมือนแสง)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงเรียนศึกษานารีวิทยา

กำหนดการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
โรงเรียนศึกษานารีวิทยา
แบบท้ายประกาศโรงเรียนศึกษานารีวิทยา
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|--------------------------|-----------|
| ๑. พนักงานขับรถ | ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. พนักงานจำหน่ายน้ำดื่ม | ๑ ตำแหน่ง |

ประกาศรับสมัคร

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

รับสมัคร

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๕

(ในวันและเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

ประกาศชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

พิจารณาคัดเลือก

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

รายงานตัว

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

Wim Dow