



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมี
ธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา
และความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะ
ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยความมุ่งมั่นในการบริหารงาน
ให้สำเร็จตามพันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างมีธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงาน
ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการที่ชัดเจน
ปราศจากเรื่องร้องเรียน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้กฎหมาย
ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดขอต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้
ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่
เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉย
ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหาร
จัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนิพนธ์ ก้องเวหา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน ภายใต้กรอบ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงาน ว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ ได้อย่างสะดวกตามช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูล สามารถ ตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ ตามความเหมาะสม และมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย และเปิดเผยข้อมูลใน การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒) มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ อย่าง ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

(๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๑ ได้ตามความเหมาะสม บนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน การปฏิบัติราชการ

(๔) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนปฏิบัติหน้าที่ในทุกชั้นตอนถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

(๒) ผู้บริหาร บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่ พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างจความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

(๑) เสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทุกคนในสังกัดตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

(๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินตลอดจนผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่จะนำไปสู่การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต ไม่ยอมรับและละอายต่อการมีพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อติดตามการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

(๓) นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงาน ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีคุณธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และสามารถตรวจสอบได้

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด มีช่องทางในการสื่อสารระหว่างกันเพื่อให้เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารระดับเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ให้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การปฏิบัติ

(๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน โดยใช้ช่องทางที่หลากหลาย เช่น ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าว ป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ หรือเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิพนธ์ ก้องเวหา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑



ปฏิญญาเขตสุจริต

คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อ พันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. เราจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 ๒. เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
 ๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืน
 ๔. เราจะรวมใจเป็นหนึ่ง ยึดถือความยุติธรรมและโปร่งใส มุ่งมั่นในการพัฒนาทั้งทางกายภาพและคุณภาพ
- ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจรรีฐิติกาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ